



UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES

**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y
RECURSOS HUMANOS**

SECCION DE POSGRADO

**CURRÍCULO DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA EN
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

GRADO ACADÉMICO QUE OTORGA:

MAESTRO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

(Versión Ejecutiva)

Fecha de actualización

01 de diciembre de 2015

I. OBJETIVOS ACADÉMICOS

El programa de Maestría en Recursos Humanos, se propone desarrollar los siguientes objetivos académicos:

- Gestionar recursos y procesos organizacionales con visión estratégica e intercultural, considerando la preservación del medio ambiente y el desarrollo sostenible.
- Desarrollar habilidades de gestionar equipos de trabajo para la negociación, teniendo en cuenta los objetivos propuestos y el respeto a la persona.
- Aplicar herramientas de gestión en los procesos de recursos humanos, teniendo en cuenta la búsqueda de la excelencia.
- Gestionar el talento humano con un óptimo clima laboral y comunicación efectiva, considerando las políticas de las organizaciones y la búsqueda del compromiso.

II. PERFIL DEL GRADUADO

Gestión Estratégica

- Gestiona recursos y procesos organizacionales con visión estratégica e intercultural, considerando su rol social y ambiental de conformidad con los objetivos institucionales.

Liderazgo y Negociación

- Gestiona equipos de trabajo para la negociación, teniendo en cuenta los objetivos propuestos por las organizaciones.

Gestión de Personal

- Aplica herramientas de gestión en los procesos de recursos humanos, teniendo en cuenta los objetivos de la organización y un enfoque sistémico.

Gestión del Talento Humano

- Gestiona el talento humano con un óptimo clima laboral y comunicación efectiva, considerando las políticas de las organizaciones.

III. PLAN DE ESTUDIOS

Nº	ASIGNATURAS	CREDITOS	HORAS				HTA
			HT	HP	THT	THP	
PRIMER CICLO							
1	Contabilidad Gerencial y de Costos	4	3	2	51	34	85
2	Planeamiento Estratégico y Gestión del Cambio	3	2	2	34	34	68
3	Ética Corporativa	4	3	2	51	34	85
4	Métodos Cuantitativos para los negocios	3	2	2	34	34	68
TOTAL		14			170	136	306
SEGUNDO CICLO							
5	Gestión Económica de la Empresa	4	3	2	51	34	85
6	Marketing Estratégico	3	2	2	34	34	68
7	Habilidades Directivas	3	2	2	34	34	68
8	Las TI aplicadas a la Gestión de Personas	2	1	2	17	34	51
9	Investigación Empresarial Aplicada I	3	2	2	34	34	68
TOTAL		15			170	170	340
TERCER CICLO							
10	Legislación Laboral	3	2	2	34	34	68
11	Diseño de Procesos y Puestos	3	2	2	34	34	68
12	Análisis de las Negociaciones Empresariales y Conflictos	3	2	2	34	34	68
13	Reclutamiento y Selección de personas	3	2	2	34	34	68
14	Análisis de Procesos y Gestión de las Operaciones	3	2	2	34	34	68
15	Investigación Empresarial Aplicada II	3	2	2	34	34	68
TOTAL		18			204	204	408
CUARTO CICLO							
16	Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional	3	2	2	34	34	68
17	Estrategias de Compensación, Incentivos y Políticas Salariales	3	2	2	34	34	68
18	Responsabilidad Social Corporativa	3	2	2	34	34	68
19	Formulación y Evaluación de Proyectos	3	2	2	34	34	68
20	Investigación Empresarial Aplicada III	4	3	2	51	34	85
TOTAL		16			187	170	357
TOTAL GENERAL:		63			731	680	1,411

HT : Horas de Teoría

THT: Total Horas de Teoría

HP : Horas de Práctica

THP: Total Horas de Práctica

THA : Total Horas Académicas.